

Jahresbericht 2022

2023







Olaf Piepenbrock und Dr. David Frink

Drei Jahre Dauerkrisenmodus. Aus der Corona-Pandemie wurde eine Endemie – die Rückkehr zur „Normalität“ lag in greifbarer Nähe. Mit dem, was dann im Februar 2022 passierte, haben wir alle nicht gerechnet: Der völkerrechtswidrige russische Angriffskrieg auf die Ukraine brachte unbeschreibliches menschliches Leid sowie große geopolitische, gesellschaftliche und wirtschaftliche Auswirkungen. Die wirtschaftliche Erholung, die zum Jahresanfang noch möglich schien, blieb aus, die Inflation schnellte in die Höhe. Die Energiepreise explodierten und auch die Unternehmen hatten dadurch mit massiven Kostensteigerungen zu kämpfen. Dazu kamen noch größere Lieferkettenprobleme, Rohstoffknappheit, Gesetzes- und Bürokratieflut sowie ein verschärfter Arbeitskräftemangel. Und als würde die Bewältigung all dieser Herausforderungen nicht reichen, sorgen die Minister Hubertus Heil und Robert Habeck mit neuen Gesetzen und Vorhaben für mehr statt weniger arbeits- und wirtschaftspolitische Bürokratie und höhere Kosten für Arbeitgeber.

Um die Mitgliedsunternehmen bei der Bewältigung dieser umfangreichen Herausforderungen zu unterstützen, bauen der Industrielle Arbeitgeberverband, die NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe und die VME-Stiftung ihr Dienstleistungsangebot kontinuierlich aus. Neben einer kompetenten Beratung und Vertretung in arbeits- und sozialrechtlichen Belangen, passgenauen Services, aktiven Netzwerken, aktuellen Info-Veranstaltungen und zahlreichen Aktivitäten und Projekten gehört auch die Digitalisierung der täglichen Arbeit dazu, um sich als hochmoderne, schnell agierende und professionelle Dienstleister weiterzuentwickeln. Neue Formen des Wissenstransfers – wie die E-Learning-Plattform – sowie ein Zeugnisgenerator ergänzen seit dem letzten Jahr das Portfolio. Dabei stehen die Anliegen der Mitgliedsunternehmen immer im Fokus. Die drei Institutionen setzen sich für ihre Mitglieder ein – sei es in der Beratung, mit Fortbildungsangeboten, Austauschmöglichkeiten oder durch die Vertretung ihrer Interessen gegenüber Entscheidungsträgern.

Die beiden Verbände und die Bildungsstiftung der regionalen Metall- und Elektroindustrie möchten Impulse setzen, neue Ideen entwickeln und innovative Lösungen finden, um die Zukunft unserer Mitglieder positiv mitzugestalten. Gemeinsam können wir viel bewegen und unsere Ziele erreichen.

Mit diesem Jahresbericht möchten wir Ihnen einen Einblick in die vielfältigen Leistungen, Projekte und Veranstaltungen geben. Herzliche Grüße

Olaf Piepenbrock
Vorstandsvorsitzender
Industrieller Arbeitgeberverband
Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim

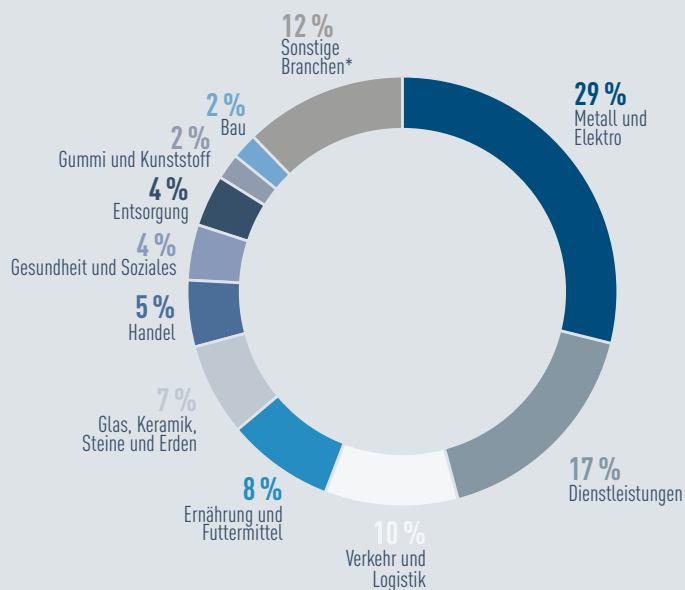
Dr. David Frink
Vorstandsvorsitzender
NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe
Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim
Vorstandsvorsitzender
VME-Stiftung Osnabrück-Emsland





- 6 Wofür wir stehen**
Eine starke Gemeinschaft
Arbeitgeberinteressen vertreten, Synergien nutzen
- 8 Arbeits- & Sozialrecht**
Rechtsberatung und Prozessvertretung
- 10 Tarifpolitik**
Die M+E-Tarifrunde 2022
- 12 Kommunikation & Bildung**
Von „A“ wie Ausbildung bis „Z“ wie Zuwanderung
Deutlich machen, was Arbeitgeber bewegt
- 16 Jahreshauptversammlung**
Regularien und Get-together bei den Jahreshauptversammlungen
Die Welt im Umbruch und die Auswirkungen auf Deutschland
- 17 Zukunftsforum Arbeitswelt**
Megatrend Nachhaltigkeit
- 18 VME-Stiftung: Bildung – Chancen – Zukunft**
Wir fördern Bildung und Berufsorientierung, insbesondere im MINT-Bereich
- 20 Kontakte & Vernetzung**
- 21 Ehrenamtliches Engagement**
- 24 Wir über uns**
 - 24 Gremien
 - 29 Team
- 31 Impressum**

Anzahl der Mitgliedsbetriebe in den Branchen



* wie z. B. Chemie und Pharmazeutik, Energieversorgung, IT, Informatik und Kommunikation, Holz und Möbel, Papier und Pappe, Druck, Textilien und Bekleidung, Eisen und Stahl

Eine starke Gemeinschaft Arbeitgeberinteressen vertreten, Synergien nutzen

Das Haus der Industrie ist das gemeinsame Dach für eine starke Interessenvertretung: Im IAV begegnen sich Mitglieder verschiedenster Industrie- und Dienstleistungsbranchen von „B“ wie Bauunternehmen bis „V“ wie Verkehr und Logistik. Mit einer Mitgliedschaft im IAV ist keine Tarifbindung verbunden. Anders stellt es sich bei NiedersachsenMetall dar: Die NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe ist die verbandliche Basis für die tarifgebundenen Unternehmen der regionalen Metall- und Elektroindustrie.

Positiver Trend: Immer mehr Unternehmen entdecken die Vorteile einer Mitgliedschaft und werden Teil unserer Gemeinschaft „von Arbeitgebern für Arbeitgeber“. Der IAV freute sich 2022 über insgesamt 39 Neueintritte von Betrieben mit zusammen 5.967 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, so dass aktuell 535 Betriebe mit rund 129.100 Beschäftigten zum IAV zählen. Die NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe liegt stabil bei 35 Mitgliedsbetrieben mit rund 16.300 Beschäftigten (Stand jeweils 31.05.2023).

Expertise und Know-how in allen Abteilungen, lebendiges Teamwork, Netzwerkstärke und eine starke Prise Digitales machen uns erfolgreich.



Jasmin Markhof

Hauptgeschäftsführerin
Industrieller Arbeitgeberverband
Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim e.V.
Geschäftsführerin
NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe
Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim
Vorstandsmitglied
VME-Stiftung Osnabrück-Emsland

39
Neueintritte



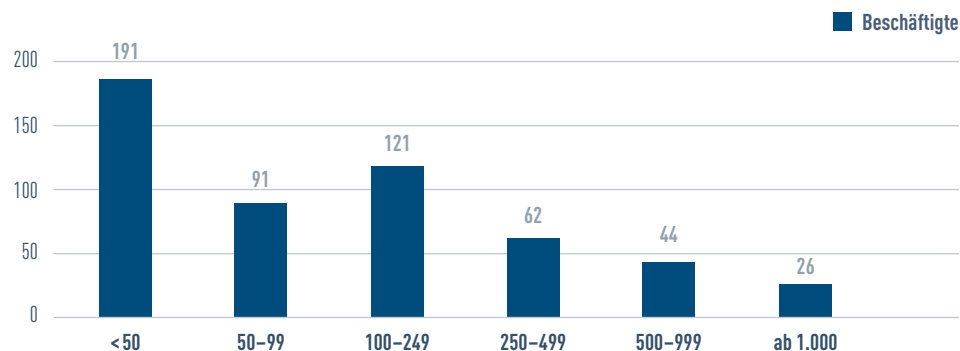
aktuell

535

Betriebe mit rund
129.100 Beschäftigten

Was viele nicht vermuten: Bei uns dominiert der Mittelstand, 75 % unserer Mitgliedsbetriebe haben weniger als 250 Beschäftigte, lediglich knapp 5 % beschäftigen mehr als 1.000 Arbeitnehmer.

Anzahl der Mitgliedsbetriebe nach Betriebsgröße



Aber egal, ob 100 oder 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Alle unsere Mitglieder haben arbeitsrechtliche Fragen, Interesse an der neuesten Rechtsprechung und Gesetzgebung – und sie möchten sich als Arbeitgeber vernetzen und zu Themen wie Personalentwicklung, Fachkräftesicherung, Bildungspolitik, Führung und Kommunikation austauschen. Mit zur Gemeinschaft zählt die 2006 gegründete VME-Stiftung Osnabrück-Emsland, eine Stiftung von NiedersachsenMetall. Mit ihr setzen wir uns in der Region für die Förderung von Nachwuchskräften ein und stärken die berufliche Orientierung und die naturwissenschaftlich-technische Bildung.

An den Bedarfen unserer Mitglieder setzt unsere Arbeit mit 12 Verbandsjuristinnen und -juristen, 4 Expertinnen für Bildungs- und Öffentlichkeitsarbeit sowie einem schlagkräftigen Verbandsmanagement und Sekretariat an: Praxisnah und lösungsorientiert besetzen wir aktuelle Themen in Informationsveranstaltungen, in unserer Rechtsberatung und im Rahmen unseres Netzwerks. Zusammen kommt unser kompetentes Team auf 357 Jahre Berufserfahrung in unserer Verbändegemeinschaft und ist dennoch immer up to date – das macht uns zum starken Partner für alle Arbeitgeberthemen.

im Durchschnitt
241
pro Mitgliedsbetrieb





Rechtsberatung und Prozessvertretung

Unsere Mitglieder vertrauen auf unsere Kompetenz – wir haben den Überblick im Dschungel arbeitsrechtlicher Vorschriften und arbeitsrechtlicher Rechtsprechung. Das Beratungsspektrum ist groß und vielfältig: Wir beraten in allen Fragen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts am Telefon, per E-Mail, online oder in Präsenz und stehen bei Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften an der Seite der Geschäftsführungen und Personalverantwortlichen.

Darüber hinaus machen wir uns auch für unsere Mitglieder vor Gericht stark – deutschlandweit und quer durch die Instanzen bis zum Bundesarbeitsgericht (BAG) in Erfurt. Wir unterstützen unsere Mitgliedsfirmen bei der Vorbereitung der Prozesse und übernehmen die Prozessführung. Im Jahr 2022 waren wir an 66 Arbeitsgerichten, an 6 Landesarbeitsgerichten und am BAG tätig.



Ute Verholen
Leitung Personal & Organisation
Berentzen-Gruppe AG, Haselünne

Egal ob mit der schnellen und kompetenten Rechtsberatung, den Rundschreiben oder den Mustervorlagen – der IAV ist eine ausgezeichnete Unterstützung in der täglichen Personalarbeit.

Unsere arbeitsrechtlichen Veranstaltungen

Unsere verschiedenen Veranstaltungsformate rund um Arbeitsrecht und Personal vermitteln neues Wissen bzw. frischen bisheriges Wissen auf – so sind unsere Mitglieder stets bestens informiert und für die tägliche Arbeit gerüstet. Mit unserem Online-Format **CLICKPUNKT Arbeitsrecht** informieren wir unsere Mitglieder ca. ein- bis zweimal pro Monat 30 Minuten lang über die gesamte Bandbreite arbeitsrechtlicher Grundlagen – **von A wie Arbeitnehmerüberlassung über I wie Interessenausgleich und Sozialplan bis U wie Urlaubsrecht.**

CLICKPUNKT Arbeitsrecht 2022

16 CLICKPUNKT
Arbeitsrecht



535
Teilnehmerinnen
und Teilnehmer

Arbeitsrecht LIVE 2022

6 Arbeitsrecht
LIVE



499
Teilnehmerinnen
und Teilnehmer

Bei unseren Online-Veranstaltungen **Arbeitsrecht LIVE** dreht sich alles um aktuelle Themen wie z. B. **neue Gesetze oder Urteile**, die oftmals kurzfristigen Handlungsbedarf für Arbeitgeber mit sich bringen.

Insbesondere die Veranstaltungen zu „Arbeitszeiterfassung – Bedeutung des BAG-Urteils für Arbeitgeber“, „Update Arbeitsrecht“ und „Mehr Bürokratie und neue Bußgeldverfahren – Umsetzung der Arbeitsbedingungenrichtlinie“ stießen auf großes Interesse bei den Personalverantwortlichen und Geschäftsführungen unserer Mitgliedsbetriebe.



Unser Service-Angebot: Rundschreiben, E-Learning-Portal und Zeugnisgenerator

Unsere Mitglieder schnell per E-Mail auf aktuelle Rechtsprechung, Gesetze oder FAQs zu arbeitsrechtlichen Themen hinweisen – das gelingt uns mit unseren **Rundschreiben**: Allein im Jahr 2022 gingen 327 Stück per Knopfdruck an unsere Mitglieder raus, die so immer auf dem neuesten Stand sind.

Online-Veranstaltung verpasst? Auch dafür haben wir eine Lösung für unsere Mitglieder: In unserem **E-Learning-Portal** sind Infos aus den Bereichen Arbeitsrecht und Personal jederzeit und von überall abrufbar. Hier gibt es neben Präsentationen und Mustertexten auch die Mitschnitte unserer Online-Veranstaltungen.

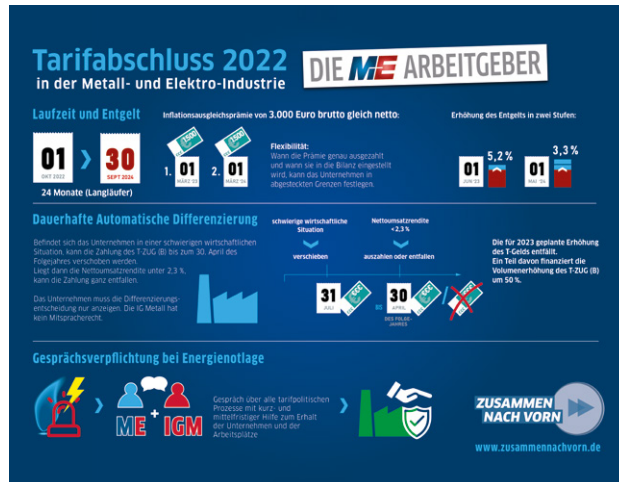
2022 haben wir eine weitere Arbeitserleichterung für unsere Mitglieder eingeführt – den Zeugnisgenerator. Personalverantwortliche können damit einfach und mit wenigen Klicks Zwischen- oder Abschlusszeugnisse für ihre Beschäftigten erstellen. Mitarbeiterdaten eintragen, Leistungen und Verhalten nach Schulnoten bewerten – fertig. Der Generator bietet dabei passende Textbausteine an, aus denen frei gewählt werden kann.



Die M+E-Tarifrunde 2022

Die Tarifrunde 2022 in der Metall- und Elektroindustrie dauerte von der ersten Verhandlung bis zum Ergebnis insgesamt 68 Tage. Fünf Runden waren diesmal notwendig, um eine Einigung herbeizuführen. Geprägt war diese Tarifrunde von zahlreichen flankierenden Warnstreiks bei diversen Mitgliedsbetrieben sowie einer zentralen Kundengebung.

Die Verhandlungen wurden auf Arbeitgeberseite von unserem Verhandlungsführer Dr. David Frink geführt. Am 28.11.2022 fand die Übernahmeverhandlung mit der IG Metall Bezirksleitung Niedersachsen und Sachsen-Anhalt für unser Tarifgebiet statt. Es gelang, die Regelungen und Inhalte des zehn Tage vorher in Baden-Württemberg erzielten Pilotabschlusses auf das Tarifgebiet Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim im Wesentlichen zu übertragen.



Durch die vereinbarten Möglichkeiten der Differenzierung und der Verschiebung von Kostenbelastungen ist der Abschluss für die Unternehmen gerade noch akzeptabel, wenn er auch angesichts der schwierigen Wirtschaftslage an die Grenzen der Belastbarkeit geht.



Dr. David Frink

Vorstandsvorsitzender, Tarifkommissionsvorsitzender und Verhandlungsführer
NiedersachsensMetall-Bezirksgruppe
Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim
Vorstandsvorsitzender / CEO
Bernard Krone Holding SE & Co. KG

Generell: Tarifbindung in Deutschland

In Deutschland gibt es seit 150 Jahren Flächentarifverträge – seit den 1990er Jahren ist die Tarifbindung rückläufig. Damals war laut dem Institut der deutschen Wirtschaft (IW) noch jeder zweite Betrieb in Westdeutschland an einen Flächentarifvertrag gebunden – im Jahr 2021 lag der Anteil bei 25 %. In Ostdeutschland sank die Tarifbindung von zwischenzeitlich 30 % auf 15 %. Das IW hat im Frühjahr 2023 untersucht, warum Unternehmen noch an den Rahmenbedingungen festhalten. Und das sind einige Ergebnisse kurz dargestellt:

Tarifabschluss 2022

Entgelt- und Ausbildungsvergütung – Erhöhung in zwei Stufen

- ab 01.06.2023: +5,2 %
- ab 01.05.2024: +3,3 %
- Laufzeit des Entgelttarifvertrages: 24 Monate (01.10.2022–30.09.2024)

Inflationausgleichsprämie 3.000 €

- Steuer- und beitragsfrei
- 1.500 € bis zum 01.03.2023
(750 € mindestens bis Januar 2023)
- 1.500 € bis zum 01.03.2024
- Anteilige Zahlung für Teilzeitkräfte, mindestens jedoch 400 €
- Auszubildende: jeweils 550 €

Automatische Differenzierung / Veränderung beim T-ZUG (B) und T-Geld

- Verschiebung Zahlung T-ZUG (B) bis 30.04.2023 bzw. ggf. kompletter Wegfall, wenn Nettoumsatzrendite unter 2,3 %
- Differenzierungsvolumen höher – T-ZUG (B) nun 18,5 % (statt vorher 12,3 %) der EG 4 Hauptstufe
- T-Geld: keine Erhöhung um 9,2 % – es bleibt bei 18,4 % eines Monatsentgelts

Energiemotfallklausel

- Laufende Beobachtung der Entwicklung rund um die Energieversorgung
- Gesprächsverpflichtung bei etwaigem Anpassungsbedarf zum Erhalt von Unternehmen und Arbeitsplätzen

Unternehmen und Tarifbindung

- 21 % der Unternehmen in Deutschland sind tarifgebunden (16 % an Flächentarifvertrag / 5 % an Haustarifvertrag)
- 32 % der Unternehmen in Deutschland orientieren sich an einem Flächentarifvertrag
- Einige Gründe für Tarifbindung:**
 - sichere Kalkulationsgrundlage (37 %)
 - Fachkräftesicherung durch standardisierte Löhne (32 %)
 - Tradition (29 %)
 - Konfliktvermeidung (28 %)
 - Sicherung der Wertschöpfungskette (11 %)
- Ausblick: Erwartung, dass sich nicht-tarifgebundene Unternehmen künftig noch stärker am Tariflohn orientieren, um im Wettkampf um die besten Arbeitskräfte mithalten zu können**

Quelle: IW

Von „A“ wie Ausbildung bis „Z“ wie Zuwanderung Deutlich machen, was Arbeitgeber bewegt

Was die Unternehmen der Region bewegt, machen wir mit unserer Öffentlichkeits- und Bildungsarbeit sichtbar. Die Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft, komplexe wirtschaftliche Beziehungen und Abhängigkeiten sowie die zunehmende Veränderungsgeschwindigkeit machen unsere Verbände und die VME-Stiftung zu Gesprächs- und Kooperationspartnern vieler Persönlichkeiten und Institutionen.

Wir geben Hintergrundinformationen zu aktuellen Entwicklungen oder den Auswirkungen von Gesetzgebungsvorhaben. Wir kommentieren die Lage und beziehen Position im Dialog mit Gewerkschaften und Politik. Wir ermöglichen Praxis-einblicke für Schülerinnen und Schüler, Lehrkräfte oder andere gesellschaftliche Multiplikatoren.

Unsere Ziele dabei: den Dialog zwischen Unternehmen und Öffentlichkeit fördern, Vorurteile abbauen und wirtschaftliches Verständnis fördern.

Themenvielfalt und interessante Veranstaltungsformate

Im Rahmen unserer Öffentlichkeitsarbeit nutzen wir verschiedene Instrumente und Veranstaltungsformate. Manche sind bewährte Dauerbrenner wie unsere IAV-Arbeitskreise Schule-Wirtschaft, die Schülerplanspiele MIG und INVESTOR oder die Kampagne „Industrie ist Zukunft“, die wir gemeinsam mit der IHK organisieren.

Andere sind in der Coronazeit entstanden und seither fest im Repertoire, so z. B. unsere **Online-Veranstaltungsreihe IAV 360°**. Die von NiedersachsenMetall in Hannover initiierte **IdeenExpo war 2022** wieder ein herausragendes Highlight im MINT-Bereich. Im letzten Jahr neu hinzugekommen ist die **Praktikumswoche Region Osnabrück**, die der IAV gemeinsam mit vielen weiteren Partnern realisierte. Sie ermöglicht Schülerinnen und Schülern Kurzpraktika in den Sommerferien und trägt so zur Berufsorientierung bei.

Manche unserer Themen lassen sich vorhersehen wie die immer wieder erforderliche Diskussion über unser Sozialversicherungssystem, die demografische Entwicklung oder Lohnzusatzkosten. Andere Themen gewinnen unvorhersehbar und sehr dynamisch an Relevanz – beispielsweise die Folgen des Ukraine-Krieges oder die Entwicklung der Inflation, die 2022/23 Unternehmen und Bürger gleichermaßen getroffen und bis in Tarifverhandlungen hineingewirkt hat.

Während 2022 die Lieferkettenproblematik und die konjunkturelle Entwicklung die Schlagzeilen bestimmten, ist seit Anfang 2023 im Kontakt mit den Unternehmen deutlich zu spüren, dass das Thema Fach- und Arbeitskräftemangel wieder ganz oben auf der Liste der Probleme und Herausforderungen steht. Deshalb machen wir Bildung, berufliche Orientierung und Rekrutierung zum Thema und ermöglichen den Erfahrungsaustausch.



Dialog, Networking und Medienpräsenz

Ob Vortragsveranstaltungen, Betriebserkundung, Fotowettbewerb für Azubis, Infotruck-Einsatz oder Lehrerfortbildung: Wir setzen auf Begegnung, Dialog und Networking. Unsere Reichweite erhöhen wir mit Pressestatements, Input auf unseren Homepages, informativen Newslettern und aktuellen Rundschreiben für unsere Mitglieder. All das ist Kommunikation und damit ein wesentlicher Teil unserer Interessenvertretung.



Die IdeenExpo begeistert junge Menschen für Technik und Naturwissenschaften. Unsere Botschaft lautet: MINT-Berufe bieten hervorragende Perspektiven! Unternehmen können hier ihre Fachkräfte von morgen kennenlernen und frühzeitig für sich gewinnen.

Dr. Volker Schmidt

Hauptgeschäftsführer, NiedersachsenMetall, Hannover
Aufsichtsratsvorsitzender, IdeenExpo GmbH, Hannover



IdeenExpo 2022

Förderung des Fachkräftenachwuchses mit Europas größtem Jugend-Event für Naturwissenschaften und Technik: 9 Tage, 425.000 Besucher, mehr als 280 Aussteller, 720 Mitmach-Exponate, über 750 Workshops, Talkabende, Kongresse und Konzerte – das war die IdeenExpo 2022!

Schule und Wirtschaft zusammenbringen

Nachwuchs gewinnen und Fachkräfte sichern sind wichtige Dauerthemen für Unternehmen. Hier setzt unsere Bildungsarbeit an: Um die Vernetzung zwischen Schule und Wirtschaft zu stärken und die Berufsorientierung von Jugendlichen zu fördern, bringen wir Schule und Wirtschaft in verschiedenen Formaten zusammen.

In den Betriebserkundungen unserer Arbeitskreise Schule-Wirtschaft fördern wir den Austausch zwischen Lehrkräften und Wirtschaftsvertretern. **Wir ermöglichen Live-Einblicke in regionale Unternehmen und versorgen die Teilnehmer mit ökonomischem Hintergrundwissen, das sie im Unterricht an ihre Schülerinnen und Schüler weitergeben können.**

Jugendlichen bringen wir das Thema Wirtschaft in unseren Planspielen **Management Information Game (MIG)** und **INVESTOR** näher, die wir zusammen mit dem Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft organisieren. Eine Woche lang ist hier Preise kalkulieren, Zielgruppen definieren und Vertriebsstrategien ausarbeiten angesagt – eben ganz wie echte Unternehmer.

Die **InfoTrucks der Metall- und Elektroindustrie** bieten verschiedene Experimentierstationen wie eine CNC-Fräsmaschine oder den kollaborativ arbeitenden Roboter Cobot. Damit können sich ganze Schulklassen ein umfassendes Bild der Tätigkeiten im M+E-Bereich machen.

5 Tage, 5 Berufe, 5 Unternehmen: In der „Praktikumswoche Region Osnabrück“ lernen regionale Unternehmen aus der Stadt und dem Landkreis Osnabrück ganz unkompliziert potenzielle Nachwuchskräfte in den Sommerferien kennen. Die Jugendlichen schnuppern dabei eine Woche lang jeden Tag in ein anderes Unternehmen hinein. Eine Ausweitung auf das Emsland und die Grafschaft Bentheim ist bereits in Planung.



Robert Kusch
Produktionsleiter
Westland Gummiwerke GmbH & Co. KG, Melle



Wir freuen uns über die Möglichkeit, junge Menschen im Rahmen der Praktikumswoche auf unser Unternehmen aufmerksam zu machen. Denn auch wir suchen nach Fachkräften, die wir gern selbst ausbilden. Und durch die verschiedenen Angebote bekommen die Schülerinnen und Schüler ein umfassendes Bild.



Industrie ist Zukunft

Spätschichten: Industrie!

Teilnehmende aus Wirtschaft, Verwaltung und Politik erhalten bei den „Spätschichten“ Impulse zu verschiedenen Industriethemen und eindrucksvolle Unternehmenseinblicke, so auch 2022. „Textile Wertschöpfungsketten sind lang, komplex und ressourcenintensiv“ – erfuhren sie bei der ROFA Bekleidungswerk GmbH & Co. KG. Im Fokus der Erkundung standen Umsetzungsmöglichkeiten von Nachhaltigkeit in Unternehmen. Um gestörte Lieferketten ging es bei der Heinrich Koch Internationale Spedition GmbH & Co. KG. Anschaulich wurde dort thematisiert, dass krisenunabhängig der Arbeitskräftemangel immer wieder zu Produktions- und Lieferengpässen führt.



Industrie-Dialog

„Digitalisierung, Ressourceneffizienz, Green Deal“ – beim 8. Industrie-Dialog richteten mehr als 60 Multiplikatoren ihren Blick auf die Transformation in der Industrie und deren Auswirkungen auf den regionalen Wirtschaftsstandort. Passend zum Thema gewährte die Neuenhauser Gruppe einen Blick in die Fertigung von fortschrittlichen und ressourcenschonenden Maschinen und Komponenten. Im Dialog mit regionalen Wirtschaftsvertretern und Dr. Adriana Neligan vom Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. wurde deutlich, dass die konsequente Steigerung der Ressourceneffizienz Chancen bietet, um die aufziehende Wirtschaftskrise in Deutschland zu bewältigen. Die enorme Innovationsfähigkeit sollte genutzt werden, um die Energiewende und den Green Deal konstruktiv zu gestalten – Industrie ist und möchte Teil der Lösung sein.

Foto- und Videowettbewerb

Was ihre Ausbildung einzigartig macht, haben über 100 Azubis beim Foto- und Videowettbewerb „Ausbildung in der Industrie“ in mehr als 60 Beiträgen festgehalten. Während des Industrie-DIALOGs wurden die besten Bilder und Videos prämiert.

Platz 1



Mit ihrem Motiv „Einstellungen an den Drahtläufen“ überzeugten Doran Cenken, Vithusan Vijayarajah, Michael Cura und Tobias Blanke von der Essex Furukawa Magnet Wire Germany GmbH.

Premiere: Fotoausstellung

Die Siegerbilder des Fotowettbewerbs der Jahre 2015 bis 2022 konnten erstmals vier Wochen lang in den Schaufenstern der Sparkasse Osnabrück am Berliner Platz bewundert werden.

Starke Industrie – starker Standort.
Dies gilt auch für unsere Wirtschaftsregion.
Viele erfolgreiche Industrieunternehmen
schaffen hier Beschäftigung, Einkommen und
sichern damit die Zukunft.

Gemeinsam mit der IHK engagiert sich der IAV in der Kampagne „Industrie ist Zukunft“, um die wichtige Rolle der Industrie zu verdeutlichen und die Unternehmen bei der Bewältigung der Herausforderungen am Standort zu unterstützen. Die hierbei genutzten Instrumente sind vielfältig und reichen von wissenschaftlichen Analysen zur Industrie im hiesigen Wirtschaftsraum über Industrieunternehmensbesichtigungen im Rahmen der „Spätschicht“ über Fachvortrags- und Podiumsveranstaltungen zu ausgewählten Themen bei unserem „Industrie-Dialog“ bis zum Foto- und Videowettbewerb für Auszubildende.

**INDUSTRIE IST
ZUKUNFT**
Osnabrück Emsland Grafschaft Bentheim



industrie-ist-zukunft.de

„Zunehmende gesetzliche Auflagen wie das Lieferkettengesetz belasten die Unternehmen enorm. Sie erhöhen den bürokratischen Aufwand und vermindern die internationale Wettbewerbsfähigkeit.“

Olaf Piepenbrock
IAV-Vorstandsvorsitzender

„Die abgabenfreie Arbeitgeber-Sonderzahlung zum Inflationsausgleich ist sinnvoll, aber nicht für alle Unternehmen umsetzbar. Denn auch wenn die Zahlung abgabenfrei ist, muss sie wirtschaftlich verkraftbar sein.“

Jasmin Markhof
IAV-Hauptgeschäftsführerin



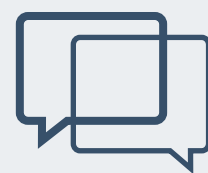
„Für ihr herausragendes Engagement im MINT-Bereich möchten wir den ausgezeichneten Schulen Anerkennung zollen. Sie sind Leuchttürme in der niedersächsischen Bildungslandschaft!“

Stefan Engelshove
Kuratoriumsvorsitzender der VME-Stiftung
Osnabrück-Emsland



„Die Umsetzung der Arbeitsbedingungen-Richtlinie ist eine unnötige Verschärfung von Regelungen und verursacht erheblichen bürokratischen Mehraufwand für die Unternehmen.“

Kirsten Thelen
Leitung Arbeits- und Tarifrecht im IAV



93
PRESSEMITTEILUNGEN



„Unsere Betriebe berichten von immensen Preissteigerungen, die nicht 1:1 weitergegeben werden können. Die Stimmung auf den meisten Märkten ist extrem angespannt.“

Dr. David Frink
Verhandlungsführer der NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe
Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim

Starke Stimme der Arbeitgeber

Die Interessen der regionalen Arbeitgeber vertreten – was heißt das eigentlich genau?

Wir wissen, wo bei den Unternehmen der Schuh drückt und was sie aktuell bewegt. Das machen wir durch unsere Pressearbeit nach außen sichtbar. Welche Rolle spielen Unternehmen in der Sozialen Marktwirtschaft? Wie wirkt sich die demografische Entwicklung auf den Fachkräftebedarf aus? Wir informieren Öffentlichkeit und Politik über wichtige wirtschaftliche und soziale Zusammenhänge und machen Arbeitgeberstandpunkte publik. Ob online, Zeitung oder Radio: Wir sind präsent! Von Pressemitteilung oder Interview bis hin zu unserem Newsletter – wir nutzen eine Vielzahl an Medien, um unsere Themen zu streuen.

Regularien und Get-together bei den Jahreshauptversammlungen Die Welt im Umbruch und die Auswirkungen auf Deutschland

Am 31.05.2023 begrüßten der IAV und die NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim viele Gäste im Osnabrücker Hotel Remarque. Hier fand im Anschluss an die Jahreshauptversammlungen eine hochaktuelle Vortragsveranstaltung statt.

Rüdiger von Fritsch, ehemaliger deutscher Botschafter in Warschau und Moskau, sprach vor Verbandsmitgliedern und zahlreichen Gästen aus Politik, Verwaltung, dem Bildungssektor und den Medien über das Thema „Welt im Umbruch. Was kommt nach dem Krieg?“. Seine Analyse der aktuellen Lage basierte auf einer historischen Herleitung und politischen Beurteilung der russischen Entwicklung. Der Zerfall der Sowjetunion und der Wandel Russlands von einem autoritären sozialistischen System zu einer Diktatur spielten hierbei, so von Fritsch, eine wesentliche Rolle. Er betonte, dass sich nicht die NATO nach Osten ausgeweitet habe, sondern dass sich die Länder der ehemaligen Sowjetunion frei und selbstbestimmt nach Westen bewegt hätten – auch um sich vor Russland in Sicherheit zu bringen.



Der Zerfall in den 90er Jahren sei für die Russen zutiefst traumatisch gewesen.

Wie konnte es so weit kommen?

Innenpolitisch seien in Russland Propaganda, Bestechung und Repression die Mittel der Machtkontrolle. Die eigene Geschichte sei nicht konsequent aufgearbeitet worden – stattdessen habe man auf den internationalen Machtverlust mit dem Angriff auf die Ukraine als Versuch einer erneuten Ausweitung reagiert.

Von Fritsch beleuchtete auch die Perspektiven einer Zeit nach dem Krieg.

Der renommierte Osteuropaexperte verdeutlichte, dass vermutlich nur eine Mischung aus wachsendem innenpolitischem Druck und Kriegsdesaster Putin an den Verhandlungstisch bringen könnte. Dessen oberstes Ziel sei nicht Frieden, sondern die Sicherheit Russlands.

Von Fritsch geht nicht von einer De-Globalisierung aus, weil damit international zu viele Wohlstandsverluste einhergingen.

Er hob mit Blick auf Russland, aber auch auf die USA und China, hervor:

„Wenn wir gemeinschaftlich handeln, sind die Europäer die stärkste Volkswirtschaft der Welt.“



Rüdiger von Fritsch

Osteuropaexperte und ehemaliger deutscher Botschafter in Warschau und Moskau

Das Ziel müsse es daher sein, auch in der Außen- und Sicherheitspolitik gemeinschaftlich handlungsfähig zu sein – um Abhängigkeiten zu reduzieren.

120

Gäste bei Vortrag
und Get-Together in
Osnabrück



Zukunftsforum Arbeitswelt: Megatrend Nachhaltigkeit

Unter diesem Titel stand das Zukunftsforum Arbeitswelt 2022 des IAV und der NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim im DBU Zentrum für Umweltkommunikation. Warum kann Nachhaltigkeitsmanagement zum wirtschaftlichen Erfolg beitragen? Wie funktioniert das in der Praxis? Und welche politischen und rechtlichen Anforderungen sind dabei zu beachten?

Nachhaltigkeit hat viele Facetten:

Olaf Eisele, wissenschaftlicher Mitarbeiter im Fachbereich Unternehmensexzellenz beim ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft in Düsseldorf, erläuterte den Teilnehmerinnen und Teilnehmern das **Drei-Säulen-Modell aus Wirtschaft, Umwelt und Soziales**. Er zeigte den Nutzen und die Elemente eines betrieblichen Nachhaltigkeitsmanagements auf und gab den Zuhörern praktische Tipps an die Hand, um das Thema greifbarer für die Praxis zu machen – so z. B. auch zur Nachhaltigkeitsberichterstattung, die künftig von immer mehr Unternehmen erfüllt werden muss.

Kirsten Thelen, Leitung Arbeits- und Tarifrecht in den beiden Arbeitgeberverbänden, beleuchtete arbeitsrechtliche Fallstricke und stellte in ihrem Vortrag klar, dass

es entscheidend sei, im Nachhaltigkeitsprozess alle Mitarbeitenden und auch den Betriebsrat miteinzubeziehen.

Im Anschluss an den fachlichen Input lieferten Niels Hackmann, Project Leader Customer Strategy bei der KAMPMANN GmbH & Co. KG aus Lingen, und David Jung, Geschäftsführer Digitalisierung und Innovationen bei der Piepenbrock Service GmbH + Co. KG

aus Osnabrück, hilfreiche Best Practices. Sie erklärten jeweils, wie sie das umfangreiche Thema Nachhaltigkeit in ihrem Unternehmen angegangen sind, wo sie aktuell stehen und welche Maßnahmen und Projekte noch für die Zukunft geplant sind.

Nachhaltigkeit ist ein Thema, das alle tangiert. Das gilt auch für die Arbeitswelt, das gilt für und in Unternehmen – hier gibt es zum Beispiel die gesteigerte Erwartungshaltung von Kunden oder Mitarbeitenden.

Es zeigte sich: Um ein betriebliches Nachhaltigkeitsmanagement umzusetzen, gibt es viele verschiedene, große und kleine Wege und Möglichkeiten – am Ende kann man aus dem eingebrachten Aufwand aber eine Vielzahl an Vorteilen und Erfolgen ziehen. Das wurde auch in der angeregten Diskussionsrunde aller Referenten, moderiert von Prof. Dr. Felix Osterheider, Vorstand KOKOS AG, deutlich.

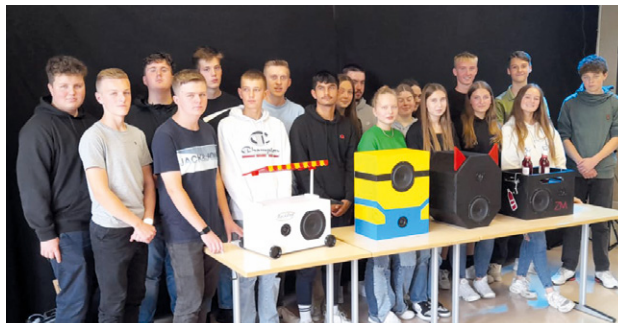
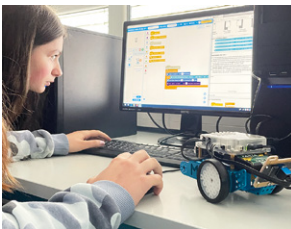
Das nächste Zukunftsforum Arbeitswelt findet im Herbst 2024 statt, diesen Herbst steht das Zukunftsforum Bildung auf dem Programm.



BILDUNG ist ein Schlüsselthema der Gegenwart und Zukunft.

Bildung eröffnet **CHANCEN**.

Chancen weisen **ZUKUNFT**sperspektiven.



Wir fördern Bildung und
Berufsorientierung,
insbesondere im MINT-Bereich

Die VME-Stiftung Osnabrück-Emsland fördert MINT-Bildung frühzeitig, praxisnah und vielfältig! In erster Linie sind wir operativ tätig und realisieren vorrangig eigene Projekte und Aktivitäten. MINT steht für Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik.

MINT-Bildung ist aus mehreren Gründen von großer Bedeutung:

- 1. Berufliche Chancen:** Auch in unserer Region sind MINT-Berufe sehr gefragt und es gibt oft einen Mangel an qualifizierten Arbeitskräften. Eine MINT-Ausbildung eröffnet daher viele berufliche Chancen und bietet gute Karrieremöglichkeiten.
- 2. Innovationsfähigkeit:** MINT-Fächer spielen eine wichtige Rolle bei der Entwicklung von Innovationen und neuen Technologien. Ein fundiertes Verständnis von MINT ermöglicht es, neue Produkte, Verfahren und Dienstleistungen zu entwickeln, die unsere Gesellschaft voranbringen.
- 3. Gesellschaftliche Herausforderungen:** Viele der großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit wie Klimawandel, Energieversorgung, Gesundheit oder Mobilität erfordern eine MINT-Kompetenz. Die Lösung dieser Probleme erfordert Fachwissen und Fähigkeiten in den MINT-Fächern.
- 4. Alltagsrelevanz:** Viele Aspekte unseres täglichen Lebens hängen direkt oder indirekt von MINT-Fächern ab. Ein grundlegendes Verständnis dieser Fächer kann daher helfen, den Alltag besser zu verstehen und Entscheidungen zu treffen, die auf Fakten und Daten basieren.
- 5. Digitale Transformation:** In Zeiten der Digitalisierung sind MINT-Kompetenzen immer wichtiger. Die digitale Transformation betrifft alle Lebensbereiche und erfordert ein Verständnis von Informatik und Technik.

Highlights 2022

2022 war für unsere Stiftung ein immer noch von Corona geprägtes Jahr. Dennoch konnten wir mit 83 Projekten und Aktivitäten über 1.600 Teilnehmerinnen und Teilnehmer erreichen. **Zu unseren Highlights gehört zum einen die Aufnahmefeier von 3 neuen und 16 rezertifizierten Schulen der Sekundarstufe I in das Exzellenznetzwerk „MINT-Schule Niedersachsen“.** Diese „Leuchttürme“ wurden durch die Stiftungen der niedersächsischen Arbeitgeberverbände und durch das Niedersächsische Kultusministerium in der Historischen Automobilsammlung der Volkswagen Osnabrück GmbH für ihr herausragendes MINT-Niveau geehrt. Ein anderes Highlight: Der **Wahlpflichtkurs nICE** – ein Projekt, das wir in Kooperation mit der Integrierten Gesamtschule (IGS) Melle und SPIES Packaging im Rahmen von **„Be MINT! Berufe erleben“** entwickelt und durchgeführt haben – wurde Ende 2022 mit dem SCHULEWIRTSCHAFT-Preis „Das hat Potenzial!“ in Berlin ausgezeichnet. IGS und SPIES haben sich hier gemeinsam dafür stark gemacht, Jugendlichen Einblicke in die Praxis zu ermöglichen, und zählten damit zu den Preisträgern in der Kategorie „Kooperation Schule-Unternehmen“.

Es macht uns immer wieder Spaß mit den Auszubildenden von morgen in Kontakt zu treten und diese in ihrer Berufsorientierung zu unterstützen.



Melanie Boch
Personalreferentin
SPIES Packaging, Melle



Das sind wir – die VME-Stiftung Osnabrück-Emsland

- Bildungsstiftung
- gegründet 2006
- Stifter: NiedersachsenMetall
- Kooperationen mit Schulen, Unternehmen und Hochschulen
- enge Zusammenarbeit mit der regionalen Metall- und Elektroindustrie und vielen weiteren Unternehmen



Fünf Handlungsfelder

- berufliche Orientierung
- naturwissenschaftlich-technische Bildung
- Aus- und Weiterbildung
- ökonomische Bildung
- Allgemeinbildung



Unsere Zielgruppen

- Schülerinnen und Schüler
- Auszubildende und Studierende
- Lehrkräfte
- Berufsberaterinnen und -berater
- Eltern





Ehrenamtliches Engagement

(Stand: Juni 2023)

Ehrenamtliche Richter/innen beim Arbeits- und Landesarbeitsgericht (ArbG bzw. LAG), Sozial- und Landessozialgericht (SozG bzw. LSG) bzw. Bundesarbeitsgericht (BAG) / Bundessozialgericht (BSG)

Name	Unternehmen / Institution	Gericht
Altendeitering, Katharina Maria	Bernard Krone Holding SE & Co. KG	ArbG Lingen
Billigmann, Jana	NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe Osnabrück - Emstand - Grafschaft Bentheim	LSG Niedersachsen-Bremen
Boberg, Stefan	KME Germany GmbH	LAG Niedersachsen
Böhm, Christian	Starcke GmbH & Co. KG	ArbG Osnabrück
Bröring, Helen	Hölscher Wasserbau GmbH	ArbG Lingen
Busemann, Andreas	Zoo Osnabrück gGmbH	ArbG Osnabrück
Claus, Jörg	Erwin Müller GmbH	ArbG Lingen
Dierker, Dennis	Titgemeyer GmbH & Co. KG	ArbG Osnabrück
Donzelmann, Kerstin	ZF Friedrichshafen AG	ArbG Nienburg
Evers, Dr. Stephan	AMAZONEN-WERKE H. DREYER SE & Co. KG	ArbG Osnabrück
Fathauer, Hermann	ZF Friedrichshafen AG	ArbG Oldenburg
Foppe, Annette	Rekers GmbH Maschinen- und Anlagenbau	ArbG Lingen
Gast, Phillip	Eiffage Infra-Nordwest GmbH	ArbG Osnabrück
Hüggelmeier, René	BAZ Betriebsarztzentrum Osnabrück GmbH	LAG Niedersachsen
Krümpel, Julian	Kortmann GmbH	SozG Osnabrück
Lahme, Patrick	Elster GmbH	SozG Osnabrück

Name	Unternehmen / Institution	Gericht
Lemmermöhle, Petra-Maria	Volkswagen Osnabrück GmbH	ArbG Osnabrück
Lucas-Adler, Sandra	SCHOMÄCKER Federnwerk GmbH	ArbG Osnabrück SozG Osnabrück
Lührmann, Andrea	Bernard Krone Holding SE & Co. KG	ArbG Lingen
Markhof, Jasmin	Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim e. V.	BAG
Mensing, Klaus	Erwin Müller GmbH	ArbG Lingen
Monska, Michael	cth GmbH	ArbG Osnabrück
Niehoff, Katharina	VORNBÄUMEN Stahlseile GmbH & Co. KG	ArbG Osnabrück
Niemeyer, Marc	Tetra GmbH	ArbG Osnabrück
Osterheider, Prof. Dr. Felix	KOKOS AG	LAG Niedersachsen
Overberg, Markus	Kampmann Group GmbH	ArbG Lingen
Pehmöller, Nils	Kesseböhmer Holding KG	LAG Niedersachsen LSG Niedersachsen-Bremen
Reiprich, Winfried	Advanced Nuclear Fuels GmbH	ArbG Lingen
Remme, Gregor	ZF Friedrichshafen AG	LAG Niedersachsen
Richter, Claus-Peter	Froneri Ice Cream Deutschland GmbH	ArbG Osnabrück
Sajogo, Dirk	Klasmann-Deilmann GmbH	ArbG Lingen
Schlötke, Ute	Delkeskamp Verpackungswerke GmbH	LAG Niedersachsen
Spekkers, Knut	Kampmann Group GmbH	LAG Niedersachsen
Stöhr, Sabine	Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim e. V.	ArbG Osnabrück BSG
Thelen, Kirsten	Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim e. V.	LAG Niedersachsen
Tholen, Nicole	Nordwestdeutsche Zählerrevision Ing. Aug. Knemeyer GmbH & Co. KG	ArbG Osnabrück
Tiemann, Monika	Kesseböhmer Holding KG	ArbG Osnabrück
Verholen, Ute	Berentzen-Gruppe AG	ArbG Lingen
Wagener, Christoph	CLAAS E-Systems GmbH	ArbG Osnabrück
Wehrmeyer, Manuela	Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gGmbH	LSG Niedersachsen-Bremen
Wehrmeyer, Nicole	Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gGmbH	SozG Osnabrück
Wygold, Uwe	Fromm + Rasch GmbH & Co. KG	LAG Niedersachsen

Agenturen für Arbeit / Jobcenter

Name	Unternehmen / Institution	Gericht
Ficker, Jens	Bernard Krone Holding SE & Co. KG	Agentur für Arbeit Nordhorn: stellvertretendes Mitglied im Verwaltungsrat
Markhof, Jasmin	Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim e. V.	Agentur für Arbeit Osnabrück: Alternierende Vorsitzende im Verwaltungsausschuss Ersatzmitglied im Ausschuss für anzeigepflichtige Entlassungen Jobcenter Osnabrück: Alternierende Vorsitzende im Beirat
Stöhr, Sabine	Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim e. V.	Agentur für Arbeit Nordhorn: Alternierende Vorsitzende im Verwaltungsausschuss MaßArbeit des Landkreises Osnabrück: Vorsitzende des Beirats Jobcenter Osnabrück: Ersatzmitglied im Beirat
Thelen, Kirsten	Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim e. V.	Agentur für Arbeit Osnabrück: Mitglied im Ausschuss für anzeigepflichtige Entlassungen

Rentenversicherung / Krankenversicherung / Unfallversicherung

Name	Unternehmen / Institution	Gericht
Ficker, Jens	Bernard Krone Holding SE & Co. KG	Berufsgenossenschaft Holz und Metall: Mitglied in der Vertreterversammlung
Stöhr, Sabine	Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim e. V.	AOK Niedersachsen: Mitglied im Verwaltungsrat AOK Osnabrück: Mitglied im Widerspruchsausschuss Medizinischer Dienst Niedersachsen: Mitglied im Verwaltungsrat

Unsere Gremien (Stand: August 2023)
Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim e. V.



Vorstand



Vorsitzender
Olaf Piepenbrock

Geschäftsführender Gesellschafter
Piepenbrock Unternehmensgruppe GmbH + Co. KG, Osnabrück
zugleich: Präsidiumsmitglied
Unternehmerverbände Niedersachsen e. V., Hannover



stellvertretender
Vorsitzender
Stefan Delkeskamp

Vorsitzender des Aufsichtsrates
Delkeskamp Verpackungswerke GmbH, Nortrup



Prof. Dr.
Michael Böckelmann,
MBA

Vorsitzender der Geschäftsführung
Schüchtermann-Schiller'sche Kliniken
Bad Rothenfelde GmbH & Co. KG, Bad Rothenfelde



Moritz Böcking

Geschäftsführer
Klasmann-Deilmann GmbH, Geeste



Christian Dreyer

Gesellschafter und Vorsitzender des Verwaltungsrates
AMAZONEN-WERKE H. DREYER SE & Co. KG, Hasbergen



Jens Ficker

Leitung HR Konzern
Bernard Krone Holding SE & Co. KG, Spelle
zugleich: Sprecher der Fachgruppe Metall und Elektro



René Grupp

Vorstandsvorsitzender
Sievert SE, Osnabrück



Dietmar Hemsath

CFO
Business Unit Mobility | GMH Gruppe
Georgsmarienhütte GmbH, Georgsmarienhütte



Bert Mutsaers

Gesellschafter / Beiratsmitglied
Bedford GmbH + Co. KG, Osnabrück



Dario Rasch-Schulze
Isfort

Geschäftsführender Gesellschafter
Tapetenfabrik Gebr. Rasch GmbH & Co. KG, Bramsche

Beirat



Daniel Ackermann

Chief People Officer Germany
Hellmann Worldwide Logistics Germany GmbH & Co. KG,
Osnabrück



Christian Gnaß

CEO / Geschäftsführender Gesellschafter
emco Group, Lingen



Michael Hyllan

Corporate Human Resources
CLAAS KGaA mbH, Harsewinkel



Manfred Inden

Geschäftsführer
Eiffage Infra-Nordwest GmbH, Wallenhorst



Nils Köster

Geschäftsführer
Köster GmbH, Osnabrück



Michael Kuipers

Geschäftsführender Gesellschafter
KUIPERS technologies GmbH, Meppen



Theresa Meyer

Vorstand / Chief Transformation Manager
Meyer & Meyer Holding SE & Co. KG, Osnabrück



Ralf Minning

Vorstand / CSO
LM IT Services AG, Osnabrück



Prof. Dr.
Felix Osterheider

Vorstand
KOKOS AG, Wallenhorst



Lisa Paul

Partner Personalmanagement
zwei.7 Equity GmbH, Osnabrück



Jens Rauschen

Geschäftsführer
Meinders und Elstermann GmbH & Co. KG, Belm



Guido Remme

Standortleiter Multidivisionsstandort Lemförde
ZF Friedrichshafen AG, Lemförde



Carsten Stefanowski

Geschäftsführender Gesellschafter
VORNBÄUMEN Stahlseile GmbH & Co. KG, Bad Iburg



Andreas Wallmeier

Geschäftsführer
Conditorei Coppenrath & Wiese KG, Mettingen

Unsere Gremien (Stand: August 2023)
NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim

Vorstand



Vorsitzender
Dr. David Frink

Vorstandsvorsitzender / CEO
Bernard Krone Holding SE & Co. KG, Spelle
zugleich: Vizepräsident NiedersachsenMetall, Hannover
Mitglied im Verwaltungsausschuss NiedersachsenMetall, Hannover



stellvertretender
Vorsitzender
Guido Remme

Standortleiter Multidivisionsstandort Lemförde
ZF Friedrichshafen AG, Lemförde
zugleich: Vorstandsmitglied NiedersachsenMetall, Hannover



Ulrich Clasemann

Geschäftsführer
Elster GmbH, Osnabrück/Lotte



Stefan Engelshove

Business Development & Regional Management
Managing Director
Siemens Energy, Osnabrück
zugleich: Vorstandsmitglied NiedersachsenMetall, Hannover



Klaus Fröhling

Geschäftsführer Personal und Organisation (O-S)
Volkswagen Osnabrück GmbH, Osnabrück



Axel Gerle

Geschäftsführer
cunova GmbH, Osnabrück
zugleich: Beiratsmitglied NiedersachsenMetall, Hannover



Carsten Haferkamp

Vice President Sales
Valmet Automotive GmbH, Osnabrück



Michael Hyllan

Corporate Human Resources
CLAAS KGaA mbH, Harsewinkel
zugleich: Vorstandsmitglied NiedersachsenMetall, Hannover



Dietrich Leifert

Geschäftsführer Vertrieb
Titgemeyer GmbH & Co. KG, Osnabrück
zugleich: Beiratsmitglied NiedersachsenMetall, Hannover



Bernard Storm

Geschäftsführer
August Storm GmbH & Co. KG, Spelle
zugleich: Beiratsmitglied NiedersachsenMetall, Hannover



Ehrenvorsitzender

Michael Grunwald

Schüttorf



**Bezirksgruppe Osnabrück -
Emsland - Grafschaft Bentheim**

Tarifkommission Die Tarifkommission besteht aus den Mitgliedern des Bezirksvorstands sowie weiteren Mitgliedern.



Vorsitzender der Tarifkommission
und Verhandlungsführer
Dr. David Frink

Vorstandsvorsitzender / CEO
Bernard Krone Holding SE & Co. KG, Spelle

zugleich: stellvertretender Verhandlungsführer für den Tarifbezirk NiedersachsenMetall / Mitglied im Tarifpolitischen Ausschuss von Gesamtmetall



Andreas Berger

Geschäftsführer
STEMMANN-TECHNIK GmbH, Schüttorf



Stefan Boberg

HR-Manager Produktionsbereiche Walzwerk und Gießereien, Werk Osnabrück
KME Germany GmbH, Osnabrück

zugleich: Mitglied der Tarifkommission NiedersachsenMetall, Hannover



Jens Bosse

Werkleiter
Essex Furukawa Magnet Wire Germany GmbH, Bramsche



Daniela Emmerink

Head of Human Resources
cunova GmbH, Osnabrück



Lars Heeren

Personalleiter Stahlwerk Lingen
BENTELER Steel / Tube GmbH, Lingen



Petra Lemmermöhle

Personalleiterin
Volkswagen Osnabrück GmbH, Osnabrück



Agnes Luszczuk

Personalleitung Agriculture SE / Prokuristin
Maschinenfabrik Bernard Krone GmbH & Co. KG, Spelle



Ralph Ober

Prokurist Verwaltung und Finanzen
Kadant PAAL GmbH, Georgsmarienhütte



Stefan Peitz

Prokurist / Verwaltungsleiter
HERZOG Maschinenfabrik GmbH & Co. KG, Osnabrück



Stefan Reichert

Leiter Personal Produktion
ZF Friedrichshafen AG, Lemförde



Christian Seibt

Personalleiter Deutschland
BOGE Elastmetall GmbH, Damme

Unsere Gremien (Stand: August 2023)
VME-Stiftung Osnabrück-Emsland



Vorstand



Vorsitzender
Dr. David Frink

Vorstandsvorsitzender / CEO
Bernard Krone Holding SE & Co. KG, Spelle



stellvertretender
Vorsitzender
Axel Gerle

Geschäftsführer
cunova GmbH, Osnabrück



Michael Grunwald

Schüttorf



Jasmin Markhof

Geschäftsführerin
NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe Osnabrück -
Emsland - Grafschaft Bentheim, Osnabrück

Kuratorium



Vorsitzender
Stefan Engelshove

Business Development & Regional Management
Managing Director
Siemens Energy, Osnabrück



stellvertretende
Vorsitzende
Andrea Henning



Andreas Berger

Geschäftsführer
STEMMANN-TECHNIK GmbH, Schüttorf



Dennis Dierker

Leiter Personal / Prokurist
Titgemeyer GmbH & Co. KG, Osnabrück



Klaus Fröhling

Geschäftsführer Personal und Organisation (O-S)
Volkswagen Osnabrück GmbH, Osnabrück



Michael Hyllan

Corporate Human Resources
CLAAS KGaA mbH, Harsewinkel



Oliver Kesseböhmer

Geschäftsführender Gesellschafter
Kesseböhmer Holding KG, Bad Essen



Henrik Oevermann

Geschäftsführer / CEO
DIOSNA Dierks & Söhne GmbH, Osnabrück

Wir über uns Team (Stand: Juli 2023)



Jasmin Markhof

Hauptgeschäftsführerin IAV
Geschäftsführerin NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe
Vorstandsmitglied VME-Stiftung



Sabine Stöhr

Geschäftsführerin und stv. Hauptgeschäftsführerin IAV
Stv. Geschäftsführerin NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe
Leitung Öffentlichkeits- und Bildungsarbeit
Geschäftsführerin VME-Stiftung



Kirsten Thelen

Leitung Arbeits- und Tarifrecht



Violeta Lüttig

Sekretariat



Ricardo Arentz

Verbandsjurist



Jana Billigmann

Verbandsjuristin
Öffentlichkeits- und Bildungsarbeit



Christine Böschenbröker

Verbandsjuristin



Martin Farys

Verbandsjurist



Stefan Georg

Verbandsjurist



Verena Gerve

Sekretariat



Bernadette Grabowski

Öffentlichkeits- und Bildungsarbeit



Romina Horstmeyer

Öffentlichkeits- und Bildungsarbeit



Sandra Lerf

Sekretariat



Angelika Liebeck

Sekretariat



Niklas Mertens

Verbandsjurist



Eike Miesikowski

Verbandsjurist



Harald Mundt

Buchhaltung



Stefan Pape

Verbandsjurist



Elisabeth Plegge

Sekretariat



Tanja Rencis

Sekretariat



Erik Schäfer

Verbandsjurist



Andrea Schuknecht

Sekretariat



Rabea Stelmaszewski

Verbandsjuristin



Sandra Tschirschnitz

Sekretariat



Birgit Unland

Sekretariat



Andrea Westermann

Sekretariat



Jana Wilbert

Verbandsjuristin



Dr. Stefanie Krafft

Projektkoordination VME-Stiftung



Steffen Vogt

Projektkoordination VME-Stiftung

In unserem Team vermissen wir Silke Schlechter, von der wir im März 2023 viel zu früh Abschied nehmen mussten. Sie fehlt uns.

Herausgeber

Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim
 NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim
 VME-Stiftung Osnabrück-Emsland

Haus der Industrie
 Bohmter Straße 11 49074 Osnabrück
 Tel. 0541 77068-0
 Mail info@iav-online.de
info.os@niedersachsenmetall.de
info@vme-stiftung.de

Berichtszeitraum Januar 2022 – Juni 2023

Erscheinungsdatum August 2023

Redaktion

Jana Billigmann (verantwortlich)
 Bernadette Grabowski, Romina Horstmeyer, Sabine Stöhr, Kirsten Thelen, Jana Wilbert

Bildnachweis

Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft-Bentheim
 NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim
 VME-Stiftung Osnabrück-Emsland

Konrad Stöhr (S. 3, 15, 16)
 Adobe Stock # 465789145 / Wasan (S. 8)
 Adobe Stock # 407339809 / PAPALAH (S. 9)
 IW Medien GmbH (S. 13)
 Doran Cenken, Vithusan Vijayarajah, Michael Cura und Tobias Blanke | Essex Furukawa Magnet Wire Germany GmbH (S. 14)
 Uwe Lewandowski (S. 17)
 Hochschule Osnabrück (S. 18)
 Adobe Stock # 49665392 / shock (S. 21)
 LuxTeufelsWild (S. 29, 30)
 Roma_/istockphoto.com (S. 31)

**Konzeption
und Gestaltung**

KLARTEXT grafikbüro GmbH & Co. KG, Osnabrück
klartext-grafik.de

Druck

Günter Druck GmbH

Eine Auswahl unserer Mitgliedsbetriebe (Stand: Juni 2023)

RAWIE®

ATP
automotive testing papenburg

BENTELER
makes it happen

BWG

cth

dpd

framatome
Advanced Nuclear Fuels GmbH

AG
AugustGründker

BERENTZEN-GRUPPE
Durst auf Leben

BWS

Culimeta | TEXTILGLAS-
TECHNOLOGIE

EIFFAGE
INFRA-NORDWEST

AGRO

STORM
We are Service!

BERGMANN

cat

CUNOVA
FORMERLY KME SPECIAL PRODUCTS & SOLUTIONS

emco
Group

AMAZONE

200
BERLOCHER

bioconstruct

CITEX HOLDING
INNOVATIVE TECHNOLOGIES

DARLING
INGREDIENTS

Emsländer
Baustoffwerke
Alles im weißen Bereich.

AOK
aok.de/leistungen

BAZ
BETRIEBSARZTZENTRUM
OSNABRÜCK

BOGE
RUBBER & PLASTICS

CLAAS

DELKESKAMP

envipco

ARTUS
OSNABRÜCK

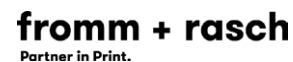
Bedford®
Delikat essen

BRÜGGEN

Conditor
Cappenrath & Wies

DIOSNA
LINKIS GROUP

WORLDLINE







Wir danken unseren Mitgliedsbetrieben und
Kooperationspartnern für die gute Zusammenarbeit.



Der IAV vertritt die Interessen der regionalen Arbeitgeber: Industrieunternehmen aller Branchen sowie industrienaher Dienstleister aus Stadt und Landkreis Osnabrück, der Grafschaft Bentheim und dem Emsland. Unsere Mitgliedsbetriebe, die inkl. der NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe insgesamt ca. 129.100 Arbeitnehmer in rund 540 Betrieben (davon ca. 20.600 Arbeitnehmer in 125 Betrieben der OT-Fachgruppe Metall und Elektro) beschäftigen, profitieren von der umfassenden Information und Beratung im Arbeits- und Sozialrecht sowie den vielfältigen Kontakten im Bereich der Öffentlichkeits- und Bildungsarbeit.



Die Bezirksgruppe Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim von NiedersachsenMetall vertritt 35 Betriebe der Metall- und Elektroindustrie mit rund 16.300 Beschäftigten im südwestlichen Niedersachsen. In tarifpolitischen, arbeits- und sozialrechtlichen sowie arbeitswissenschaftlichen Fragen setzen wir uns für unsere Mitgliedsbetriebe ein und stellen Weichen für die Zukunft der Branche. Wir stehen im Dialog mit Gewerkschaften, Politik und Öffentlichkeit und beziehen Stellung zu aktuellen Themen.



Die VME-Stiftung Osnabrück-Emsland fördert seit 2006 Bildung und Berufsorientierung in der Region, insbesondere im naturwissenschaftlich-technischen Bereich. Unter dem Motto „Bildung – Chancen – Zukunft“ stoßen wir Kooperationen von Schulen, Unternehmen und Hochschulen an und setzen uns für Nachwuchskräfte ein. Als Bildungsstiftung arbeiten wir eng mit der regionalen Metall- und Elektroindustrie zusammen; Stifter ist NiedersachsenMetall.