

# 2/2025 NEWSLETTER



## WIE TICKEN NACHWUCHSKRÄFTE? GASTVORTRAG UNSERER JHV



**Dr. Rüdiger Maas, Generationenforscher und Autor mehrerer Sachbücher, kennt sich aus im Miteinander der Generationen.** In seinem Vortrag

„Wie tickt die Generation der Nachwuchskräfte – und wieso anders als wir denken?“ ging er im Rahmen unserer Jahreshauptversammlungen auf die gegenseitige Beeinflussung der Generationen ein.

➤ Seite 2

WIE TICKEN NACHWUCHSKRÄFTE?

➤ Seite 2

PRAKTIKUMSWOCH  
REGION OSNABRÜCK

➤ Seite 2

KEIN PRÄVENTIONSVERFAHREN  
IN DEN ERSTEN SECHS MONATEN

➤ Seite 3

VERBANDSVERANSTALTUNGEN  
WEITERBILDUNGSANGEBOTE

➤ Seite 4

# WIE TICKEN NACHWUCHSKRÄFTE?

Gastvortrag unserer JHV zum Miteinander der Generationen

**140 Gäste beim Vortrag im Rahmen unserer diesjährigen Jahreshauptversammlungen am 07.05.2024**

Dr. Rüdiger Maas, Generationenforscher und Autor mehrerer Sachbücher, kennt sich aus im Miteinander der Generationen. Sein Forschungsschwerpunkt liegt auf der gegenseitigen Beeinflussung der Generationen, etwa in der Erziehung, aber auch beim gegenseitigen Umgang in Unternehmen oder in der Gesellschaft. Und das interessierte auch unsere Mitglieder und Gäste aus Politik, Verwaltung, dem Bildungssektor und den Medien.

Unter dem Titel „Wie tickt die Generation der Nachwuchskräfte – und wieso anders als wir denken?“ erläuterte Maas sehr anschaulich, dass Generationseinteilungen gut Auskunft darüber geben können, welche Lebenswirklichkeiten Menschen wahrnahmen. Verschiedene Generationen haben laut Maas eine unterschiedliche Familienorientierung, sehen Teamarbeit und das Teilen von Verantwortung nicht gleich oder möchten Beruf und Privatleben mehr oder weniger trennen. Während die Erwartungen an die Arbeitswelt Befragungen zufolge gar nicht so sehr auseinanderliegen, sind

andere Merkmale je nach Generation unterschiedlich ausgeprägt.

## ➤ GENERATIONEN SIND DAS ERGEBNIS EINER VERÄNDERTEN GESELLSCHAFTLICHEN UND KULTURELLEN SITUATION.

So sei zum Beispiel die Generation Z die erste, die eine Welt ohne Social Media nicht kenne. Folglich seien Social Media zu einem festen Bestandteil ihrer Identitätsbildung geworden. Und dies beeinflusse ihre Kommunikations- und Entscheidungsfähigkeit – sowohl online als auch in der realen Welt. Für besonders wichtig hält es der Psychologe daher, die jeweilige Prägung in der Kommunikation miteinander zu beachten. Denn auch das, was Kommunikation ausmache, sei abhängig von der Zeit, der Gesellschaft und der Zugehörigkeit zu einer Generation.

## ➤ DIE JUNGEN MENSCHEN SIND NICHT KRITISCH, SIE SIND ÜBERFORDERT.

Im Rahmen der Jahreshauptversammlungen und des begleitenden Pressegesprächs betonten Olaf



Piepenbrock als IAV-Vorstandsvorsitzender und Dr. David Frink als Vorsitzender der NiedersachsenMetall-Bezirksgruppe das Thema Wettbewerbsfähigkeit und Standortsicherung. Pluspunkte im Wettbewerb seien für Deutschland nicht nur motivierte Beschäftigte aller Altersgruppen, sondern insbesondere Qualität und technische Exzellenz. Daran könnte auch die derzeitige Handelspolitik der USA nichts ändern, mit der Trump letztlich den Nutzen der Globalisierung und des Welthandels in Frage stelle.

Von der neuen Regierung forderten sie eine Wirtschaftswende – wir müssen weniger bürokratisch, schneller und anpassungsfähiger werden. Dabei müsse die Politik zügig handeln und vor allem die richtigen Schwerpunkte setzen. Denn Verschuldung allein löse kein einziges Problem, wenn nicht tiefgreifend reformiert und sinnvoll priorisiert werde.

Die aktuelle Lage und die Ausführungen von Dr. Maas boten passenden Gesprächsstoff für die Diskussion, die sich an den Vortrag anschloss, und für das anschließende Abendessen, das zum Netzwerken untereinander genutzt wurde.



## PRAKTIKUMSWOCHES REGION OSNABRÜCK

**In den niedersächsischen Sommerferien (03.07.-13.08.2025) können Jugendliche ab 15 Jahren erneut verschiedene Unternehmen und Berufsfelder in Tagespraktika erkunden.**

Unternehmen haben hier die Möglichkeit, potenzielle Nachwuchskräfte ganz unkompliziert kennenzulernen. Sie bestimmen selbst, wann, wie viele und in welchem Bereich Sie Praktikant\*innen in Ihrem Unternehmen anbieten möchten.

Machen Sie mit und registrieren Sie sich unter:

➤ [praktikumswochen.de/osnabrueck](https://praktikumswochen.de/osnabrueck)

Das System vermittelt automatisch passende Talente basierend auf Ihren Angaben.

Das kostenfreie Angebot richtet sich an Unternehmen aus der Stadt und dem Landkreis Osnabrück.

Regionale Verbände – darunter der IAV –, Kammern und Arbeitsmarktakteure organisieren zum 4. Mal die Praktikumswoche Region Osnabrück, um jungen Menschen eine wertvolle berufliche Orientierung zu bieten. Die Schirmherrschaft übernehmen erneut Landrätin Anna Kebschull und Oberbürgermeisterin Katharina Pötter.

 **Praktikumswoche**  
Region Osnabrück

# ANSICHTSSACHE

Unsicherheit vom Tisch: Kein Präventionsverfahren in den ersten sechs Monaten  
von Verbandsjuristin Christine Böschenbröker



**Mit Spannung erwartet: Das Bundesarbeitsgericht (BAG) hat mit einem Urteil zur Frage der Notwendigkeit eines Präventionsverfahrens ein entscheidendes Signal gesetzt – für Klarheit, Verlässlichkeit und praktikable Lösungen in der Personalpraxis.**

Mit seinem Urteil vom 03.04.2025 sorgt das BAG für Erleichterung auf Arbeitgeberseite und klärt die Verunsicherung, die im letzten Jahr durch Urteile des Landesarbeitsgerichts (LAG) Köln und des Arbeitsgerichts Freiburg ausgelöst wurde. Diese Gerichte hatten überraschend verlangt, dass auch in den ersten sechs Monaten eines Arbeitsverhältnisses

ein Präventionsverfahren nach § 167 Abs. 1 SGB IX bei schwerbehinderten bzw. gleichgestellten Mitarbeitern durchzuführen sei. Fehle dieses, könne eine Kündigung als diskriminierend gewertet und für unwirksam erklärt werden. Damit stellten sich die Instanzgerichte gegen die langjährige Rechtsprechung des BAG – und sorgten für erheblichen Aufwand und Unsicherheit in der Praxis. In der Folge mussten Arbeitgeber befürchten, bei ersten Anzeichen von Problemen in der häufig „Probezeit“ genannten Frist sofort ein solches Verfahren beim Integrationsamt einleiten zu müssen – allein aus Sorge, später keine rechtssichere Kündigung mehr aussprechen zu können. Das kostete Zeit, Ressourcen und erschwerte schnelle, pragmatische Entscheidungen. Allein aufgrund der Verzögerung durch die Einschaltung des Integrationsamts konnte die Wartezeitkündigung bereits zeitlich unmöglich werden.

Das höchste deutsche Arbeitsgericht hat sich nicht der Auffassung der Kölner bzw. Freiburger Richter angeschlossen, sondern ein Urteil des LAG Thürin-

gen bestätigt, das an der bisherigen Linie des BAG festgehalten hatte. Damit ist sicher: Innerhalb der ersten sechs Monate des Arbeitsverhältnisses – der sog. Wartezeit – ist kein Präventionsverfahren erforderlich, wenn schwerbehinderte bzw. diesen gleichgestellte Mitarbeiter nicht recht auf den Arbeitsplatz passen.

Was sich nach juristischer Feinjustierung anhört, ist in der Praxis von großer Bedeutung: Das Urteil bringt nicht nur rechtliche Klarheit, sondern gibt Arbeitgebern auch die dringend benötigte Sicherheit in der Personalpraxis zurück. Gerade in der Anfangsphase eines Arbeitsverhältnisses ist es entscheidend, flexibel und zügig auf Probleme reagieren zu können. Der zusätzliche bürokratische Aufwand eines Präventionsverfahrens wäre für viele Betriebe kaum leistbar gewesen. Die Entscheidung des BAG stärkt das Vertrauen in klare und verlässliche Regeln im Arbeitsrecht. Sie ermöglicht es Arbeitgebern, personelle Entscheidungen weiterhin rechtssicher und ohne unnötige Hürden zu treffen – ein wichtiges und positives Signal.

## MITGLIEDER STELLEN SICH VOR



[www.reinert-ritz.de](http://www.reinert-ritz.de)

### Reinert-Ritz GmbH, Nordhorn

**Wir sind ...** ein familiengeführter Betrieb seit 1970. Als führender Hersteller von Hohlstäben und Vollstäben aus Polypropylen und Polyethylen haben wir uns im Bereich der Großformteile für industrielle Anlagen und der Wasserversorgung einen nationalen und internationalen Namen gemacht. Die Herstellung von maßgeschneiderten Formteilen selbst über 2500 mm sind hier möglich.

**Wir beschäftigen ...** rund 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an unserem Firmensitz in Nordhorn.

**Wir stehen für ...** technisches Wissen, höchste Kompetenz und Sicherheit.



[www.wpe-recycling.de](http://www.wpe-recycling.de)

### WPE Waste Plastics Experts GmbH, Haren

**Wir sind ...** Ihr Experte für nachhaltiges Kunststoffrecycling. Wir wandeln Kunststoffabfälle aus Haushalt und Industrie in Ausgangsmaterial für die Kunststoffverarbeitung um. Wir sind Partner von unterschiedlichen Herstellern der kunststoffverarbeitenden Industrie – weltweit.

**Wir beschäftigen ...** derzeit ein rund 50-köpfiges Team.

**Wir stehen für ...** eine partnerschaftliche und gesunde Arbeitsatmosphäre, in der sich jede und jeder mit seinen individuellen Fähigkeiten einbringen und entfalten kann.



# IAV AKTUELL



## 16.06.2025 PERSONALARBEIT IM FOKUS

In diesem Jahr dreht es sich bei der gemeinsamen Veranstaltung von IAV und IHK um das Thema „Berufliche Bildung – Wie wir gemeinsam die Zukunft gestalten“.

Nähere Informationen: **Sandra Lerf, 0541 77068-24** oder [lerf@iav-online.de](mailto:lerf@iav-online.de).

## E-LEARNING-PORTAL

Mitglieder aufgepasst! Kennen Sie schon unser **E-Learning-Portal**? Auf unserer kostenlosen Lernplattform finden Mitglieder arbeitsrechtliche Basics „on demand“. Dazu zählen u.a. Mitschnitte von Online-Veranstaltungen, Präsentationen und Musterschreiben – und das jederzeit und von überall abrufbar.

Nähere Informationen: **Andrea Schuknecht, 0541 77068-14** oder [schuknecht@iav-online.de](mailto:schuknecht@iav-online.de).

## 25.06.2025 INDUSTRIE IST ZUKUNFT – SPÄTSCHICHT

Zur nächsten Spätschicht von IAV und IHK treffen sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in Emsbüren – dieses Mal zum Thema „Nachhaltigkeit/ Kreislaufwirtschaft“.

## HERZLICH WILLKOMMEN!

### NEU-MITGLIEDER IN DER VERBÄNDEGEMEINSCHAFT

- Akademie Überlingen N. Glasmeyer GmbH, Osnabrück
- Alten- und Pflegeheim Cumbach GmbH, Rudolfstätt
- CARE Mobil GmbH, Sottrum
- CARE Service GmbH, Sottrum
- Aditi Payment Services GmbH, Aachen
- GEVA Group AG, Aachen
- IP Systeme GmbH, Aachen
- G-Force Media GmbH, Osnabrück

### NEUE GREMIENZUSAMMENSETZUNG

Im Rahmen der Jahreshauptversammlung des IAV am 07.05. gab es Veränderungen in Vorstand und Beirat. Die aktuelle Gremienzusammensetzung ist unter [iav-online.de/gremien/](http://iav-online.de/gremien/) zu finden.

# WEITERBILDUNG FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Unsere Online-Veranstaltungsreihe „CLICKPUNKT Arbeitsrecht“ erfreut sich großer Beliebtheit. Kurz und kompakt gibt es hier Informationen über die wichtigsten arbeitsrechtlichen Basics für die tägliche Arbeit. Als Teil der Geschäftsführung, der Personalabteilung oder Führungskraft mit Personalverantwortung in unseren Mitgliedsbetrieben sind Sie herzlich eingeladen, sich zuzuschalten.

➤ [iav-online.de/veranstaltungen-netzwerk](http://iav-online.de/veranstaltungen-netzwerk)

Unser Kooperationspartner, das Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft (BNW), bietet eine Vielzahl von Seminaren und Trainings für Fach- und Führungskräfte an – das gesamte Angebot finden Sie [hier](#).

Bis zur Sommerpause stehen diese Termine auf dem Programm:

**17.06.2025** Geringfügige Beschäftigung

**19.08.2025** Arbeitnehmerdarlehen



Herausgeber **Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim e. V.**

Redaktion J. Billigmann (V.i.S.d.P.), M. Farys, R. Horstmeyer Gestaltung KLARTEXT grafikbüro Umsetzung V. Gerve, R. Horstmeyer

Bildnachweis IAV, Lukas Gruenke, Reinert-Ritz GmbH, WPE Waste Plastics Experts GmbH

Kontakt Tel. 0541 77068-0 [info@iav-online.de](mailto:info@iav-online.de)